

**CARTA DE SOLICITUD DE CANDIDATURAS PARA
EL PUESTO DE DIRECTOR GENERAL DE LA ITSO**

I. RESUMEN

1. El período de mandato del actual Director General concluirá el 18 de julio de 2025. En consecuencia, la reunión ordinaria de la Asamblea de Partes que preceda a esa fecha, en este caso la AP-41, deberá nombrar a un nuevo Director General.
2. Los procedimientos para el nombramiento de un nuevo Director General fueron aprobados anteriormente por la 28ª Asamblea de Partes (AP-28), y comprenden la preparación de una carta de solicitud de candidaturas para el cargo de Director General de la ITSO, la cual ha de ser enviada por el Presidente de la Asamblea de Partes cinco meses antes de cualquier reunión de la Asamblea de Partes en la cual se considerará el nombramiento de un Director General. Entre otras cosas, dicha carta contiene los montos del sueldo neto inicial y de un conjunto de prestaciones consistentes en seguro médico, por discapacidad y de vida, más beneficios jubilatorios para quien sea nombrado para ocupar ese cargo.

II. ANÁLISIS

3. El Artículo X(b)(iii) del Acuerdo de la ITSO estipula que “[el Director General] será nombrado por la Asamblea de Partes con un mandato de cuatro años o de la duración que decida la Asamblea de Partes. Ningún titular podrá ejercer el cargo de Director General más de ocho años”.
4. El mandato del actual Director General concluirá el 18 de julio de 2025. En consecuencia, la reunión ordinaria de la Asamblea de Partes que preceda a esa fecha, en este caso la AP-41, deberá nombrar a un nuevo Director General.
5. Los procedimientos para el nombramiento de un nuevo Director General fueron aprobados anteriormente por la 28ª Asamblea de Partes (AP-28) ¹ y posteriormente se aplicaron en relación con el nombramiento de un nuevo Director General en la AP-31 y nuevamente en la AP-37; comprenden la preparación de una carta de solicitud de candidaturas para el cargo de Director General de la ITSO, la cual ha de ser enviada por el Presidente de la Asamblea de Partes cinco meses antes de cualquier reunión de la Asamblea de Partes en la cual se considerará el nombramiento de un Director General.

¹ Documento AP-28-8, Informe sobre los procedimientos para el nombramiento del Director General de la ITSO (28 de mayo de 2004). En el Adjunto 1 se presenta a la IAC-25, por separado, una copia de dicho documento a modo de referencia.

6. Entre otras cosas, la carta de solicitud contiene los montos del sueldo neto inicial y de un conjunto de prestaciones consistentes en seguro médico, por discapacidad y de vida, más beneficios jubilatorios para quien sea nombrado Director General de la ITSO. Normalmente, esos montos los determina la reunión ordinaria de la Asamblea de Partes inmediatamente anterior a la reunión de la Asamblea en la cual se haya de considerar el nombramiento de un nuevo Director General. En consonancia con la decisión adoptada en la AP-28, incluida la forma de la carta de solicitud que se ha de enviar, esos montos se deberán basar en “el sueldo inicial neto [aproximadamente actual - vigente sueldo neto del actual Director General]” y en “unos [aproximadamente actual - vigente beneficios del actual Director General] en prestaciones jubilatorias”. Sin embargo, debido a ciertas limitaciones que afectaron la manera en que se realizó la AP-40, este tema no se abordó en dicha reunión de la Asamblea.

7. Habida cuenta de que el período de mandato del actual Director General concluirá el 18 de julio de 2025, en la AP-41 deberá nombrarse un nuevo Director General. En consecuencia, el actual Presidente de la Asamblea de Partes deberá remitir la carta de solicitud de candidaturas a más tardar el 8 de mayo de 2024, es decir, cinco meses antes de la realización de la AP-41, carta en la cual se deberán especificar los montos del sueldo neto inicial y el conjunto de prestaciones inicial de quien se nombre como Director General de la ITSO.

8. En el momento en que se realizó la AP-40, la cifra que se hubiera usado para reflejar el “sueldo neto vigente del Director General” hubiera ascendido a US\$ 254,793 y el “monto vigente del conjunto de prestaciones”, a US\$ 94,273.

III. CONCLUSIÓN

9. En consonancia con los procedimientos adoptados en la AP-28, el Director General se propone informar al Presidente de la Asamblea de Partes que, al momento de la AP-40, la cifra que se hubiera usado para reflejar el “sueldo neto en ese momento vigente del Director General” hubiera ascendido a US\$ 254,793 y el “conjunto de prestaciones en ese momento vigente del Director General”, a US\$ 94,273; asimismo, se propone indicar al Presidente que dichos montos se deberán usar para especificar el sueldo neto y el valor inicial del conjunto de prestaciones que se han de incluir en la carta de solicitud de candidaturas para el cargo de Director General.

ITSO-DISTRIBUCIÓN LIMITADA

ADJUNTO NO. 1 al
IAC-25-20S W/03/24

**INFORME SOBRE LOS PROCEDIMIENTOS PARA EL NOMBRAMIENTO DEL
DIRECTOR GENERAL DE LA ITSO AP-28-8S**

ITSO-DISTRIBUCIÓN LIMITADA

ADJUNTO NO. 1 al
IAC-25-20S W/03/24
Page 2

AP-28-8S W/6/04
Original: inglés
28 de mayo de 2004

INFORME SOBRE LOS PROCEDIMIENTOS PARA EL NOMBRAMIENTO DEL DIRECTOR GENERAL DE LA ITSO

I. RESUMEN

1. La Vigésima Octava Asamblea de Partes (AP-28) debe adoptar procedimientos para el nombramiento del Director General de la ITSO. Actualmente no existen procedimientos formales al respecto.
2. Antes de la privatización de INTELSAT la responsabilidad principal del nombramiento del Director General recaía en la Junta de Gobernadores de dicha Organización, pero en el momento de la privatización, ese organismo dejó de existir. En relación con el nombramiento del primer Director General de la ITSO en la Vigésima Sexta Asamblea de Partes (AP-26), celebrada en abril de 2001, la Asamblea utilizó ciertos mecanismos provisionales mientras la Junta de Gobernadores todavía existía, pero esos mecanismos ya no se pueden seguir aplicando porque la Junta no existe más. Por ello, la Asamblea debe aprobar otros procedimientos.

II. RECOMENDACIÓN

3. El Director General recomienda que la Asamblea de Partes **DECIDA** aprobar los procedimientos para el nombramiento del Director General expuestos en los párrafos 8 a 19 del presente documento.

III. ANTECEDENTES

-- Nombramiento del Director General antes de la privatización

4. Antes de la privatización de INTELSAT en julio de 2001, su Director General era “nombrado por la Junta de Gobernadores ... sujeto a confirmación por la Asamblea de Partes” (Artículo XI (b) (iii) del Acuerdo de INTELSAT).

-- Mecanismos provisionales empleados para nombrar al primer Director General de la ITSO

ITSO-DISTRIBUCIÓN LIMITADA

ADJUNTO NO. 1 al
IAC-25-20S W/03/24
Page 3

AP-28-8S W/6/04
Página 2

5. Para que el primer Director General de la ITSO pudiera asumir su cargo al producirse la privatización de INTELSAT el 18 de julio de 2001, hubo que completar el proceso de nombramiento antes de esa fecha, lo que significa que ello se produjo mientras la Organización seguía operando bajo el Acuerdo de INTELSAT. La AP-26, que nombró al primer Director General en abril de 2001, utilizó ciertos mecanismos provisionales aprobados en la Vigésima Quinta Asamblea de Partes (AP-25) y empleados mientras la Junta de Gobernadores de INTELSAT seguía existiendo, a saber:

- (a) la Asamblea de Partes de INTELSAT (AP-26) se reunió en una Asamblea extraordinaria convocada a tal fin en 2001 para seleccionar a título oficioso el Director General de la ITSO por medio de los procedimientos convenidos en la AP-25;
- (b) durante la Asamblea de Partes extraordinaria (AP-26), la Junta de Gobernadores se reunió brevemente, también en sesión extraordinaria (BG-139), para dar su aprobación *pro forma* de la persona sobre la que ya había tomado una decisión la Asamblea de Partes;
- (c) luego, la Asamblea de Partes (AP-26) confirmó oficialmente al Director General nombrado.

-- Nombramiento del Director General con posterioridad a la privatización

6. Tras la privatización, los Artículos IX y X del Acuerdo enmendado han conferido la potestad exclusiva para nombrar al Director General a la Asamblea de Partes. Además, como la Junta de Gobernadores de INTELSAT ya no existe, los mecanismos provisionales utilizados en la AP-26 tampoco se pueden seguir usando en el marco de futuros nombramientos.

-- Sugerencias de la Comisión Consultiva

7. En la tercera reunión de la Comisión Consultiva de la ITSO (IAC), celebrada en marzo de 2004, el Director General solicitó asesoramiento en relación con los temas relacionados con el nombramiento del Director General (documento IAC-3-15 [Rev. 1]), y la IAC sugiere que éste preparara un documento para presentarlo a consideración de la AP-28 en el que se expusieran, entre otros asuntos, los procedimientos que habrán de regir el proceso de nombramiento.

ITSO-DISTRIBUCIÓN LIMITADA

ADJUNTO NO. 1 al
IAC-25-20S W/03/24
Page 4

AP-28-8S W/6/04
Página 3

I. ANÁLISIS

8. El Artículo X (b) (iii) del Acuerdo enmendado indica que el Director General será “nombrado por la Asamblea de Partes con un mandato de cuatro años o de la duración que decida la Asamblea de Partes [y] ... Ningún titular podrá ejercer el cargo de Director General más de ocho años”. Si el nombramiento inicial de un Director General es por un plazo de menos de ocho años, la Asamblea de Partes puede decidir, a medida que el plazo inicial vaya tocando a su fin, (i) ampliar el período de mandato tal que tenga una duración máxima de ocho años, o bien (ii) dar inicio a un proceso de nombramiento basado en los procedimientos de nombramiento y voto estipulados en los párrafos 10 a 17 del presente documento.

-- Procedimientos para modificar el plazo de mandato

9. Si la Asamblea de Partes decide ampliar el mandato del Director General nombrado, tal que dure un máximo de ocho años, ello se haría siguiendo los procedimientos expuestos a continuación.

10. La Asamblea de Partes, actuando en el marco de la potestad que le confiere el Artículo X (b) (iii) del Acuerdo enmendado para fijar el plazo de mandato del Director General, debería tomar una decisión oficial en el sentido de modificar la cláusula contractual del Director General nombrado, relativa al plazo de mandato, a fin de que éste dure un máximo de ocho años.

-- Procedimientos de nombramiento y votación

11. Si la Asamblea de Partes decide llevar a cabo un proceso de nominación, deberá efectuar este proceso según procedimientos específicos. En este sentido, la Asamblea, en la AP-25, adoptó ciertos procedimientos para su empleo en la AP-26 en relación con la presentación de candidaturas para el cargo de Director General y la votación relativa a dichos candidatos en la reunión. Si bien se trató de procedimientos de nombramiento y votación de carácter provisional para el nombramiento del primer Director General de la ITSO, pueden ofrecer una base para el establecimiento de procedimientos que rijan los nombramientos para dicho cargo en el futuro, según la manera descrita a continuación.

12. *Solicitud.* Cinco meses antes de cualquier reunión de la Asamblea de Partes en la que haya de considerarse el nombramiento de un Director General, el Presidente de la Asamblea, utilizando los recursos del Organo Ejecutivo, enviará a todas las Partes del Acuerdo enmendado una carta de solicitud, en forma sustancialmente similar a la que se presenta adjunta a este documento (Adjunto 1), indicando los criterios de selección y elegibilidad para el cargo y las condiciones de empleo derivadas de procedimientos anteriores seguidos en la AP-26. Junto con dicha carta, las condiciones de empleo deberían ser determinadas por una Comisión Especial de la Asamblea de Partes.

ITSO - DISTRIBUCIÓN LIMITADA

ADJUNTO NO. 1 al
IAC-25-20S W/03/24
Page 5

AP-28-8S W/6/04
Página 4

13. *Presentación de candidaturas.* Los nombramientos de candidatos para el cargo de Director General deberán ser presentados por una Parte del Acuerdo enmendado. Esas candidaturas deberán presentarse a más tardar en la fecha límite fijada por la Asamblea de Partes, que no podrá ser menos de 90 días antes del primer día de la reunión de la Asamblea de Partes en la cual haya de considerarse el nombramiento.

14. *Divulgación de documentación.* Dentro de los 15 días anteriores al cierre del período de nombramiento de candidatos, el Presidente de la Asamblea de Partes, utilizando los recursos del Organo Ejecutivo, dispondrá la distribución de un documento a todas las Partes, en el que se presenten todos los candidatos nombrados, acompañado de copias de las candidaturas oficiales por escrito presentadas con respecto a cada uno de los candidatos.

15. *Presentaciones a la Asamblea.* En la Asamblea de Partes, antes del comienzo del proceso de votación, a cada candidato se le dará un período específico, aprobado por la Asamblea, para que pronuncie una ponencia referida a su candidatura.

16. *Procedimientos de voto /Votación inicial.* Acto seguido, la Asamblea de Partes observará los procedimientos expuestos a continuación. El voto será secreto, pudiendo llevarse a cabo con papeletas o en forma electrónica, según lo que decida la Asamblea de Partes. El candidato que obtenga dos tercios de los votos de las Partes presentes y votantes en la primera votación será nombrado Director General, por aclamación.

17. *Procedimientos de voto /Votaciones subsiguientes.* Si en la primera votación, realizada según lo expuesto en el párrafo anterior, no resulta nombrado ningún candidato, se llevará a cabo un cierto número de votaciones sucesivas, en cada una de las cuales se aplicarán las siguientes reglas:

- (a) el candidato que haya recibido el menor número de votos en la votación anterior, incluida la primera, no se incluirá en la lista de candidatos de la votación subsiguiente;
- (b) si un candidato obtiene dos tercios de los votos de las Partes presentes y votantes en una votación, será nombrado Director General, por aclamación;
- (c) las votaciones proseguirán hasta que un candidato resulte nombrado según el literal (b) *supra* o hasta que queden solamente dos candidatos;
- (d) en este último caso se pasará a una votación ulterior entre los dos candidatos que queden, y el que obtenga una mayoría simple de votos de las Partes presentes y votantes será nombrado Director General, por aclamación; y

ITSO-DISTRIBUCIÓN LIMITADA

ADJUNTO NO. 1 al
IAC-25-20S W/03/24
Page 6

AP-28-8S W/6/04
Página 5

- (e) si la votación estipulada en el literal (d) *supra* termina en un empate, la Asamblea considerará qué método alternativo habrá de adoptarse para nombrar al Director General.

18. *Procedimientos de voto / Empates en las votaciones intermedias.* Si alguna de las votaciones termina en un empate entre dos o más candidatos que tengan el menor número de votos, tal que no se pueda determinar qué candidato va a quedar excluido de la votación subsiguiente, se realizará primero una votación intermedia entre los candidatos que hayan empatado, para determinar cuál habrá de pasar a la votación siguiente. A tal fin, el candidato que reciba el menor número de votos quedará excluido de la votación siguiente. De producirse un empate en la votación intermedia entre cualquiera de los candidatos, el Presidente hará un sorteo entre los candidatos empatados y aquel cuyo nombre se extraiga por último quedará excluido de la votación siguiente.

19. *Oportunidad para la celebración de consultas entre las Partes.* El Presidente de la Asamblea de Partes podrá permitir el tiempo que se considere necesario entre votaciones, para la celebración de consultas entre las Partes.

ITSO-DISTRIBUCIÓN LIMITADA

ADJUNTO NO. 1 al
IAC-25-20S W/03/24
Page 7

ADJUNTO NO. 1 al
AP-28-8S W/6/04

EXTRACTO MODIFICADO DEL ADJUNTO NO. 1 al
AP-25-11S W/11/00

[Carta de nombramiento]

BORRADOR

Fecha: [XX]

PARA: LAS PARTES DEL ACUERDO ENMENDADO DE INTELSAT

El Presidente de la Asamblea de Partes de la Organización Internacional de Telecomunicaciones por Satélite (ITSO), y en nombre de la Asamblea, presenta sus atentos saludos y se honra en solicitar por medio de la presente que las Partes de la ITSO presenten candidaturas para el cargo de Director General de la Organización.

Según lo estipulado en el Acuerdo enmendado, el fin principal de la ITSO es asegurar, mediante el Acuerdo de Servicios Públicos celebrado entre la misma e Intelsat, Ltd. (Intelsat), que esta última suministre, sobre una base comercial, servicios internacionales públicos de telecomunicaciones tal que se cumplan los siguientes Principios Fundamentales:

- (a) mantener una conectividad mundial y una cobertura global;
- (b) atender a los clientes con conectividad vital; y
- (c) ofrecer acceso no discriminatorio al sistema de Intelsat, Ltd.

El Acuerdo enmendado, en su Artículo VIII, especifica que la ITSO tendrá los siguientes órganos: la Asamblea de Partes y un órgano ejecutivo, presidido por el Director General, responsable ante la Asamblea. La composición y las funciones de la Asamblea de Partes se especifican en el Artículo IX del Acuerdo enmendado. Según se indica en dicho artículo, la Asamblea es responsable del nombramiento del Director General de la ITSO, y el propósito de la presente carta, como ya se ha señalado, es el de solicitar de las Partes el nombramiento de candidatos para ese tan importante cargo. La función y las responsabilidades del Director General de la ITSO se estipulan en el Artículo X del Acuerdo enmendado.

Se espera que el Director General de la ITSO asuma su cargo el o aproximadamente el [XX]. El término de nombramiento será de cuatro años o la duración que decida la Asamblea de Partes.

ITSO-DISTRIBUCIÓN LIMITADA

ADJUNTO NO. 1 al
IAC-25-20S W/03/24
Page 8

ADJUNTO NO. 1 al
AP-28-8S W/6/04
y
EXTRACTO MODIFICADO DEL ADJUNTO NO. 1 al
AP-25-11S W/11/00

Página 2

De conformidad con el Artículo X (c) del Acuerdo enmendado, “El principal criterio que deberá tomarse en cuenta para el nombramiento del Director General...será la necesidad de garantizar las más altas normas de integridad, competencia y eficiencia ...”

El Artículo X(d) del Acuerdo enmendado estipula lo siguiente: “El Director General, siguiendo el asesoramiento y las instrucciones de la Asamblea de Partes, decidirá la estructura, la dotación y las condiciones normales de empleo de directivos y empleados, y nombrará al personal del órgano ejecutivo. El Director General podrá seleccionar a consultores y otros asesores del órgano ejecutivo”. En este sentido, la Asamblea de Partes decidió que las necesidades financieras anuales de la ITSO quedarán atendidas con el producto de un fondo de anualidades que se creará antes de la privatización. Esas anualidades existentes, establecidas entre la ITSO y una institución financiera privada, le garantizan a la ITSO un monto anual de entre US\$1,3 millones (julio de 2001) y US\$1,8 millones, durante doce años.

En el Artículo X, literales (e) a (j), del Acuerdo enmendado se establecen las responsabilidades del Director General y su relación con Intelsat.

La remuneración total anual correspondiente al cargo de Director General de la ITSO se compondrá de un sueldo inicial neto de [aproximadamente actual –vigente sueldo neto del actual Director General], neto de impuestos sobre la renta estadounidense nacional o local, más unos [aproximadamente actual –vigente beneficios del actual Director General] en prestaciones jubilatorias y seguro médico, de incapacidad y de vida.

Las candidaturas presentadas por las Partes, que se presentarán por medio de una carta de introducción, deberán ir acompañadas de un currículum vitae detallado. En este último deben constar la experiencia del candidato, su formación académica, conocimientos y experiencia y otros factores pertinentes al desempeño, al más alto nivel, de las funciones del Director General establecidas en el Acuerdo enmendado. El currículum vitae también debe ir acompañado de un certificado de buena salud.

El Acuerdo estipula que el Director General se abstendrá de cualquier acción incompatible con sus responsabilidades frente a la ITSO y, en consecuencia, se solicita de los candidatos que presenten una declaración sobre la naturaleza de todo vínculo que sigan teniendo con cualquier antiguo empleador u otra organización. Además, los candidatos deberán estar en condiciones de proporcionar información confidencial sobre todo conflicto de intereses atinente al cargo, que tenga relación con inversiones, copropiedad en firmas consultoras o cualquier otro interés que pueda estar en conflicto con el cargo de Director General de la ITSO.

ITSO-DISTRIBUCIÓN LIMITADA

ADJUNTO NO. 1 al
IAC-25-20S W/03/24
Page 9

ADJUNTO NO. 1 al
AP-28-8S W/6/04
y
EXTRACTO MODIFICADO DEL ADJUNTO NO. 1 al
AP-25-11S W/11/00

Página 3

La Asamblea de Partes agradecería que las Partes colaborasen en el proceso de selección, cerciorándose de que los candidatos que postulen satisfagan a cabalidad las condiciones del cargo descritas anteriormente y los criterios de postulación que figuran en el Adjunto No. 2. Las Partes deberían, al postular candidatos, tomar en consideración los criterios de selección que también aparecen en el Adjunto No. 2, a los que la Asamblea de Partes recurrirá para elegir al Director General de la ITSO.

Las Partes deberán enviar las candidaturas, junto con la información complementaria, a la siguiente dirección:

Chair, ITSO Assembly of Parties
3400 International Drive, NW
Washington, DC, 20008-3098 - EE.UU.

Facsímile: +1 (202) 243-5018

de suerte que se reciban en Washington, DC, a más tardar el [XX]. También se aconseja notificar por facsímile que se ha enviado una candidatura.

La Asamblea de Partes no tiene previsto entrevistar oficialmente a los candidatos al cargo de Director General de la ITSO. Sin embargo, en la reunión de la Asamblea que se celebrará en [XX] se invitará a las delegaciones que hayan postulado a un candidato a hacer una breve presentación verbal en apoyo a su candidato. Los candidatos podrán formar parte de las delegaciones de sus Partes.

Sin otro particular, saludo a Uds. con la mayor consideración.

[XX]

Presidente, Asamblea de Partes de la ITSO

CRITERIOS DE POSTULACIÓN Y SELECCIÓN DE CANDIDATOS
AL CARGO DE DIRECTOR GENERAL DE LA ITSO

Criterios de Postulación

Para poder presentarse al cargo de Director General de la Organización Internacional de Telecomunicaciones por Satélite (ITSO), el candidato deberá haber sido postulado por una Parte del Acuerdo relativo a la Organización Internacional de Telecomunicaciones por Satélite, ITSO.

Criterios de Selección

En el Artículo X(c) del Acuerdo de la ITSO se establece que “El principal criterio que deberá tomarse en cuenta para el nombramiento del Director General... será la necesidad de garantizar las más altas normas de integridad, competencia y eficiencia ...”.

De acuerdo con este principio, los criterios de selección sobre los que se basará la evaluación de los candidatos estarán relacionados con las siguientes aptitudes:

- Experiencia en relaciones con gobiernos y con empresas del sector (capacidad comprobada para manejarse sin dificultad a alto nivel)
- Excelentes aptitudes para el manejo de relaciones y la negociación;
- Conocimiento profundo del sector de las telecomunicaciones y los satélites;
- Familiaridad con las operaciones de la ITSO y el entorno reglamentario internacional de las telecomunicaciones;
- Experiencia y pericia como mediador y promotor de soluciones consensuadas;
- Capacidad comprobada para tomar la iniciativa, desempeñándose eficazmente en una pequeña organización (y dirigiéndola) con un mínimo de respaldo;
- Sentido común y perspicacia; y
- Dominio de al menos uno de los tres idiomas oficiales de la ITSO, a saber, inglés, francés o español, y capacidad de comunicarse en él. Se valorará el conocimiento de al menos otro de los dos idiomas oficiales.